

JAARVERSLAG 2022

**CAVARIA**

OPKOMEN VOOR GENDER- EN SEKSUELE DIVERSITEIT



**OPKOMEN VOOR  
GENDER- EN  
SEKSUELE DIVERSITEIT**

ELKE DAG OPNIEUW



## VOORWOORD

2022 ligt intussen achter ons. Het was een bewogen jaar. De apenpokken deden de intrede in ons land, LGBTI+ boekenhandel kartonnen dozen moest stoppen, we moesten afscheid nemen van LGBTI+ pioniers Paul Raedemakers en Will Ferdy... Er was LGBTI+ foob geweld en discriminatie, helaas zowel binnen ons land als erbuiten. Dat had binnen onze LGBTI+ community effect op de fysieke en mentale gezondheid van heel wat mensen.



Gelukkig kende 2022 ook heel wat hoogtepunten: een gebalde vuist van de EU naar de LGBTI+ onveilige situatie in Hongarije, Oekraïne en tijdens het WK in Qatar. Na een periode met veel coronamaatregelen eindelijk weer de mogelijkheid tot volop samen zijn, tot heel wat interessante samenkomsten en verbindende events. Çavaria genoot samen met de LGBTI+ community volop van Sparkle POP-UP, B-Curious (Bi+ event), de Belgian Pride, de Antwerp Pride, T-Day (trans event), activiteiten van onze aangesloten verenigingen... Nog meer positief nieuws: ook in 2022 hesen alle Vlaamse gemeenten de regenboogvlag tijdens IDAHOT (Internationale dag tegen LGBTI+ fobie).

Samen werkten we aan een inclusieve maatschappij waar iedereen zichzelf kan zijn. Zonder onze trouwe donateurs, onze vele vrijwilligers en aangesloten verenigingen zou dat nooit gelukt zijn. We moeten wel eerlijk zijn: er blijft nog veel te doen. Zo is een regenboogvlag uithangen een mooi gebaar, maar moeten de gemeenten elke dag werken aan een samenleving waar iedereen zich goed en veilig voelt. Zo moeten we ons blijvend inzetten tegen discriminatie en geweld, want elke LGBTI+ fobe daad is er één te veel. Zo moeten we ons ook inzetten op internationaal vlak, want er is nog veel ruimte voor verbetering. Onze strijd is niet gestreden, tot iedereen hun rechten heeft verworven, er blijvende aandacht is voor welzijn en we allemaal onbegrensd onszelf kunnen zijn. En daar gaat çavaria voor, elke dag opnieuw.

Yves Arts  
Algemeen coördinator

## WIE ZIJN WE EN WAT DOEN WE?



**Çavaria komt op voor de rechten en het welzijn van LGBTI+ personen in alle aspecten van het dagelijkse leven.** Dat doen we door te werken op het structurele niveau. We streven naar een maatschappij waar geen discriminatie of ongelijkheid is. We veranderen de maatschappij via politiek lobbywerk, door dialoog en samenwerking met middenveldorganisaties.

**Çavaria is ook een koepelorganisatie van 135 verenigingen en regenbooghuizen.** In Vlaanderen en Brussel zijn meer dan 135 verenigingen voor en door LGBTI+ personen actief. Çavaria overkoepelt en ondersteunt die verenigingen, biedt hen inspraak en vorming. Samen vormen we een bloeiende LGBTI+ gemeenschap.

## lumi

**Lumi is onze info- en luisterlijn voor iedereen met vragen over gender- en seksuele diversiteit.** Onze vrijwilligers luisteren anoniem, gratis en zonder vooroordelen. Lumi heeft niet op alles een antwoord maar we luisteren anoniem en vertrouwelijk en voelen en denken met je mee. Je kan bellen, chatten of mailen. Je kan ook terecht op onze website voor informatie en tips.

## ZIZO

**ZIZO brengt LGBTI+ actualiteit, inspirerende verhalen, cultuur, columns, opiniestukken & recensies voor en door holebi's, trans\* personen, queers, interseksue personen...** ZIZO is het online LGBTI+-magazine van çavaria en wordt gedragen door een enthousiaste ploeg vrijwilligers.

## KLIQ

**KLIQ is ons advies- en vormingscentrum van çavaria.**

KLIQ bouwt verder aan een solidaire, gelijkwaardige en rechtvaardige maatschappij door maatschappelijke actoren te vormen en begeleiden. Onze werking strekt zich uit over verschillende sectoren: er is een uitgebreid aanbod voor de onderwijssector, voor werkgevers, voor lokale overheden... Ook NGO's, vzw's en non-profitorganisaties kunnen bij KLIQ terecht voor vorming en begeleiding rond seksuele en genderdiversiteit.

## DE KRACHT VAN LOBBYWERK

Çavaria onderhoudt contacten met alle democratische partijen en lobbyt bij de Vlaamse, Brusselse en federale regering in België om te zorgen voor gelijke rechten en kansen. Gelijke rechten voor alle LGBTI+ personen, in alle aspecten van hun leven. Maar wat houdt dat nu in? En hoe pakken wij dit aan?

Al jaren zet çavaria samen met onze lidverenigingen druk op beleidsmakers door te sensibiliseren, contacten te onderhouden en te onderhandelen. Daardoor stonden wij mee aan de wieg van enkele maatschappelijke veranderingen en belangrijke wetwijzingen.

### WAAR WAREN WIJ IN 2022 MEE BEZIG? EEN GREEP UIT DE DOSSIERS:

In mei deed het apenpokkenvirus intrede in ons land. Çavaria maakte deel uit van de werkgroep die advies gaf aan de overheid. We brachten daar de bezorgdheden van de LGBTI+ community onder de aandacht. Dit resulteerde in een minder stigmatiserende communicatie en minder beperkende voorwaarden voor een vaccin tegen apenpokken. Daardoor konden meer mensen zich beschermen.

Meer info: surf naar [www.cavaria.be/apenpokken](http://www.cavaria.be/apenpokken)

In november trad çavaria op de voorgrond over het WK in Qatar. Dat lag onder vuur door de mensenrechtenschendingen en discriminatie van o.a. LGBTI+ personen in Qatar. We grepen de schijnwerpers op Qatar aan en vroegen aandacht voor de situatie daar en meer inclusie in de sportwereld en daarbuiten. In Qatar én hier. We zetten een actie op poten waarmee het ruime publiek druk kon zetten op het beleid. We vroegen politici om broodnodige vragen te stellen in het parlement. We gaven Fadi Sulaiman, een vluchteling uit Qatar, de kans zijn verhaal te doen tijdens het Sporza wintercircus.

Meer info: surf naar [www.cavaria.be/wk](http://www.cavaria.be/wk)

### LGBTI+ BONDGENOOT IN HET PARLEMENT

Midden oktober organiseerde çavaria het event 'LGBTI+ bondgenoot in het parlement'. Daar spraken onze beleidsmedewerkers met Vlaamse en federale parlementsleden, hun medewerkers en studiediensten. Alles draaide rond hoe we samen kunnen opkomen voor gender- en seksuele diversiteit.



*'Ik wil me uitspreken tegen onrecht. Ik wil mijn oude ik de stem geven die hij nooit gehad heeft'*

- Fadi Sulaiman, vluchteling uit Qatar.



## Bloeddonatie: een stap vooruit!

In juni 2022 heeft ons land beslist dat de uitsluitingstermijn van mannen die seks hebben met mannen (MSM) daalt van twaalf maanden naar vier maanden.

### OP NAAR DE VOLGENDE STAP: WAT WIL ÇAVARIA?

- ▶ Toelating van MSM om bloed te doneren zonder uitsluitingscriteria puur omdat ze MSM zijn.
- ▶ Een uitgebreide vragenlijst voor iedereen over individueel risicogedrag met niet-stigmatiserende formuleringen.
- ▶ In geval van individueel risicogedrag een algemene uitsluiting van 4 maanden voor iedereen, ongeacht seksuele oriëntatie.

## Apenpokken

In mei 2022 deed een nieuw virus intrede in ons land en de buurlanden: het apenpokkenvirus.

### WAT DEED ÇAVARIA?

Çavaria maakte deel uit van een ronde tafel over het apenpokkenvirus. Die bestond uit leden van FOD-volksgezondheid en verenigingen uit het middenveld. Tijdens deze gesprekken deelden we de signalen die wij binnenkregen en maanden we de overheid aan om sensitief en proactief om te gaan met deze epidemie.

Middenveldorganisaties zoals çavaria, Sensoa, Violet en ExAequo werkten continu samen om druk te zetten en informatie te verspreiden. Zo kwamen er uiteindelijk vaccinaties in België voor MSM. Samen zetten we ook in op de sensibilisering van de bredere samenleving om het stigma dat rond het apenpokkenvirus en MSM hing, aan te pakken.

Wil je meer weten over ons beleidswerk, onze belangrijkste resultaten en onze dossiers? Scan de QR-code of surf naar

[www.cavaria.be/wat-doen-we/lobbywerk](http://www.cavaria.be/wat-doen-we/lobbywerk)



**Vasthouden aan een uitsluiting is nutteloos en gevaarlijk**

- Sander Cornelis (Wel Jong) en Yves Aerts (çavaria).


## LUMI:





### Nieuwe campagne 'Vragen? Lumi!'

In april 2022 lanceerde cavarria een sociale mediacampagne om onze info- en luisterlijn Lumi te promoten bij trans en non-binaire jongeren. Onder hen ook jongeren die geen thuis hebben, zoals jongeren die in pleegzorg of in een asielcentrum opgevangen worden.

Heel wat jongeren in Vlaanderen zitten met vragen rond hun gender- en seksuele diversiteit. Sommige vragen zijn in onze maatschappij, waar de norm nog steeds man/vrouw is, moeilijker te stellen dan anderen. Deze jongeren voelen dat en dit heeft effect op hun fysieke en mentale welzijn. Lumi wil een veilige plek zijn waar ze terecht kunnen voor meer info en een luisterend oor.

Om zoveel mogelijk jongeren te bereiken werkten we samen met (jongeren)organisaties zoals Wel Jong, JAC (Jongerenwerking CAW), Transgender Infopunt en Kif Kif.



 <p>Tysico - "In de leefgroep vol pubers werd mijn coming-out niet open ontvangen"</p>	 <p>Mohammed - "Ik moest vluchten door mijn seksuele voorkeur"</p>	 <p>Finn - "Uit de kast komen was supereng"</p>	 <p>Michiko - "Ik ben geen gender. Ik ben gewoon ik"</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



# Vragen? lumi.be

*Ik ben een meisje maar ik voel me een jongen, kan dat?  
Ik voel me geen jongen maar ook geen meisje, ben ik de enige?  
Ik denk dat ik homo ben, is dat ok?*

*Sommige vragen zijn moeilijker te stellen dan anderen.  
Info- en luisterlijn Lumi is er voor al je vragen over gender en seksuele diversiteit!*



[www.lumi.be](http://www.lumi.be)



[vragen@lumi.be](mailto:vragen@lumi.be)



0800-99-533







## INCLUSIEVE WERKVLOER

LGBTI+ personen zijn vaak slachtoffer van discriminatie en hebben lagere welzijnscoëfficiënten. Een groot deel van ons dagelijks leven speelt zich af op ons werk. Het is dan ook belangrijk dat werkgevers een inclusieve werkomgeving creëren voor LGBTI+ personen.



## Inclusief welzijnsaanbod

In 2022 startte ons advies- en vormingscentrum KLIQ een constructieve samenwerking met het CAW en Transgender Infopunt. Daarmee zetten we in op de sensibilisering en vorming van professionals. Het doel? Een maximaal inclusief welzijnsaanbod vanuit het CAW.

## KLIQ

Ons advies- en vormingscentrum KLIQ heeft een uitgebreid aanbod aan vormen voor een inclusieve werkvloer. Zo kan je bij ons vormen volgen als 'genderinclusieve communicatie', 'inclusieve personeel-spraktijken', 'inclusieve rekrutering', 'onbewuste vooroordelen op de werkvloer', 'trans op de werkvloer', en nog veel meer!



## REGENBOOGVLAGGENACTIE IDAHOT

Alle Vlaamse regenbooghuizen kregen het ook in 2022 voor elkaar dat elke Vlaamse stad en gemeente de regenboogvlag uithingen op de Internationale Dag Tegen Homofobie en Transfobie. Het uithangen van de vlag is een symbolische actie, een startpunt voor samenwerking om tot een inclusief lokaal LGBTI+ beleid te komen in heel Vlaanderen. De regenboogvlaggenactie is een jaarlijks terugkerend initiatief van onze lidverenigingen regenbooghuizen Casa Rosa, Het Roze Huis - çavaria Antwerpen, Unique - Vlaams-Brabants Regenbooghuis en Regenbooghuis Limburg

Ook bood KLIQ in samenwerking met regenbooghuis UniQue maar liefst vijf gratis online vormen aan ter ere van IDAHOT.





## PROJECTEN

### Safe(r) Space of Veilige(re) Vertrouwde Omgeving

#### WAT WIL HET ZEGGEN?

Een Veilige(re) Vertrouwde Omgeving is een veilige omgeving waar mensen zichzelf kunnen zijn zonder veroordeeld, gediscrimineerd of slachtoffer te worden van fysiek & emotioneel geweld. Dat kan een fysieke ruimte zijn, maar ook contact met iemand die je vertrouwt, bv. via telefoon of online.

#### WAT DOET ÇAVARIA?

In januari 2022 startte çavaria samen met Wel Jong een nieuw project. Dit project, 'Veilige(re) en Vertrouwde Omgevingen' (VVO), draait om het voorzien van een veilige omgeving voor de LGBTI+ gemeenschap in Vlaanderen. Het doel van het project is om veilige ruimtes op te zetten, kennis uit te wisselen en expertise op te bouwen. Op basis hiervan zullen we tools ontwikkelen en toepassen, en ook een visie op de toekomst uitschrijven.

#### HOE GAAN WE ER MEE AAN DE SLAG?

Onze projectmedewerker Marije Van Huffelen werkt aan richtlijnen rond Veilige(re) Omgevingen. Marije is ook aanwezig op onze events om daarbij in te zetten op een Veilige(re) Omgeving. Binnen het project ontwikkelden we herkenbare T-shirts, die medewerkers kunnen dragen als duidelijk aanspreekpunt. Op de foto zie je hoe dit eruitzag op Sparkle POP-UP.



Met steun van Vlaams Minister van Gelijke Kansen Bart Somers



Het was geweldig om in het gezelschap te zijn van een regenboogfamilie van mensen van alle verschillende leeftijden, kleuren, etniciteiten, genderidentiteiten én capaciteiten.

- Dáithí C.



### Op het kruispunt: voor LGBTI+ personen met een handicap

LGBTI+ personen met een handicap botsen vaak op extra drempels in onze maatschappij. Om die weg te werken binnen onze organisatie werken we mee aan het project 'Op het kruispunt'. Samen met acht andere partners werken we aan tools en expertise om onze organisaties inclusiever te maken voor LGBTI+ mensen met fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperkingen.

Op zaterdag 27 augustus hielden we een eerste ontmoetingsmoment voor het project. Het was een prachtige dag met leuke workshops, activiteiten en ontmoetingen. Bedankt aan iedereen die erbij was! We laten jullie hier graag meegenieten van de foto's.



## INTERNATIONAAL

Met ons nieuwe project **'Leaving No One Behind'** ondersteunen we 10 nieuwe microprojecten in de Democratische Republiek Congo, in samenwerking met een lokale partner. Deze microprojecten zorgen met hun onderneming voor lokale tewerkstelling voor LGBTI+ personen, en met de winst ondersteunen ze de lokale LGBTI+ gemeenschap.

"Ik heb gemerkt dat veel van de leden hun zelfvertrouwen hebben teruggevonden en zich niet meer schamen om deel te zijn van de LGBTI+ gemeenschap". – Manzi Rachid (Hij/Zijn)



## ILGA-Europe & ILGA World

Çavaria is lid van ILGA-Europe en ILGA World, respectievelijk de Europese en wereldkoepel van LGBTI+ organisaties. We nemen actief deel aan hun congressen en activiteiten om de expertise die we in België opdoen te delen en om te leren van de ervaringen van onze zusterorganisaties in andere landen. Sinds 2019 zetelt çavaria ook in de raden van bestuur van beide internationale organisaties. De uitdagingen waarmee de LGBTI+-beweging wereldwijd geconfronteerd wordt, zetten ons aan om onze Europese en wereldkoepel bij te staan en te versterken.



### ÇAVARIA OP ILGA WORLD

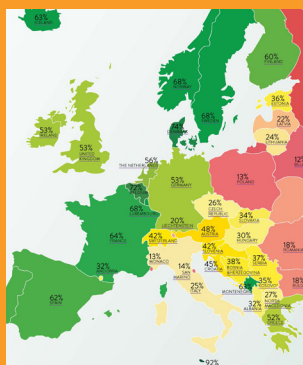
Begin mei waren we samen in Los Angeles aanwezig voor de tweejaarlijkse conferentie. Zo konden we andere leden ontmoeten, van elkaar leren en samenwerken.

### ILGA-EUROPE CONFERENTIE 2022

Eind oktober was çavaria aanwezig op de jaarlijkse conferentie van ILGA-Europe. Die vond dit jaar plaats in Sofia. Tijdens de vele lezingen en workshops leerden we zelf heel wat bij om toe te passen in onze werking. Daarnaast gaven we ook onze eigen kennis door aan anderen. Zo gaf onze collega Marije van Huffelen een workshop over hoe je je school inclusiever kan maken voor LGBTI+ leerlingen. Het waren zeer inspirerende en motiverende dagen.



## Rainbow Europe Index



Jaarlijks publiceert ILGA-Europe, de koepel van Europese LGBTI+ organisaties, een Rainbow Index die alle Europese landen rangschikt naar hoe LGBTI+ vriendelijk hun wetgeving is.

Uit de editie van 2022 bleek dat er stappen vooruit gezet rond de rechten van LGBTI+ personen, in verschillende Europese landen. We zagen een positieve beweging van politici en overheden die zich actief inzetten voor gelijke rechten. Minder goed nieuws: België zakte in 2022 naar de derde plaats in de ranking met 72 procent. We werden voorbijgestoken door Denemarken, die 74% haalde. Malta bleef met 92% de onbetwiste leider. We herhaalden dat het belangrijk is dat ons land waakzaam blijft en er blijft naar streven een voortrekkersrol op te nemen

## ONDERWIJS

Het onderwijsteam van KLIQ, het advies- en vormingscentrum van çavaria, is gespecialiseerd in gender en seksuele diversiteit in het onderwijs. We bieden **vormingen op maat, specifieke begeleiding en inclusietrajecten voor scholen.** Ons uitgangspunt is daarbij het 'train- the-trainer-principe'. We willen onderwijsmedewerkers graag handvaten meegeven om zelf aan de slag te gaan met het thema gender en seksuele diversiteit.

Benieuwd naar het volledige aanbod van KLIQ voor dit thema? Bekijk dan zeker onze onderwijsbrochure via [www.kliqzvz.be/onderwijsbrochure](http://www.kliqzvz.be/onderwijsbrochure) of via de QR-code.

SCAN ME



## 'Zorgwekkend: nieuwe minimumdoelen in het onderwijs'

In juni 2022 werden de eindtermen van de tweede en derde graad in het secundair onderwijs vernietigd. Vlaams minister van Onderwijs Ben Weyts en de onderwijsverstrekkers bereikten een akkoord over de ontwikkeling van de nieuwe minimumdoelen (voorheen eindtermen) voor de tweede en derde graad secundair onderwijs.

De structuur van de minimumdoelen blijft onveranderd maar ze zullen minder gedetailleerd en omvangrijk zijn. Nederlands, talen, wiskunde en wetenschappen krijgen prioriteit.

### WAAROM KAN DIT ZO EEN GROTE IMPACT HEBBEN?

Als binnen de huidige eindtermen gender en seksuele diversiteit minder prioriteit krijgen, dan vrezen

we dat niet alle scholen nog de noodzaak zien om deze thema's voldoende uitgebreid te behandelen. Er heerst immers nog altijd een bepaalde schroom bij sommige leerkrachten om thema's rond gender en seksuele identiteit te behandelen.

### BETREK HET MIDDENVELD

Çavaria hoopt dat het middenveld betrokken wordt bij de invulling van de minimumdoelen, zodat die binnen de maatschappij gedragen worden en wij mee het welzijn van LGBTI+ leerlingen kunnen bewaken. Als belangenverdediger voor LGBTI+ personen staan wij dan ook helemaal klaar om onze input en expertise in te brengen.





## BEWEGING

### Çavaria Awards

Naar jaarlijkse gewoonte reikten we ook in 2022 de Çavaria Awards uit. We zetten daarmee LGBTI+ initiatieven in de bloemetjes die in 2021 bijgedragen hebben aan een maatschappij waar iedereen zichzelf kan zijn. De uitreiking vond, vanwege de coronacrisis, plaats via het online videoplatform, Zoom. We maakten de winnaars bekend via sociale media.



Foto: Sarah Van Looy

De Lifetime Achievement Award ging naar iedereen die een rol speelde in de strijd van 40 jaar hiv/aids. De Volksjury kreeg de Diversity Award voor hun podcastaflevering over de vermoorde Ishane Jarfi. De actie 'Zonder LGBTI+ haat straat' van de Vlaamse Regenbooghuizen nam de Community Award mee naar huis.

### B-Curious

Zaterdag 24 september 2022 vond de zesde editie van B Curious plaats in Hasselt!

Het was een dag vol interessante workshops, boeiende gesprekken maar vooral veel ontmoetingen en blije gezichten.



### T-Day, dé trefdag voor trans & non-binaire personen

Op 2 april verzamelden Casa Rosa, Transgender Infopunt, Wel Jong en çavaria met de steun van stad Gent, meer dan 150 personen in de Zebrastraat in Gent. We boden hun een vol en gevarieerd programma met o.a. workshops rond genderexpressie, trans op de werkvloer en het non-binaire thema. Ook was er ruimte voor hun eigen verhaal bij de open gesprekstafels. T-Jong bouwde een creatief jongerenplatform uit en bij Casa Rosa kon je terecht voor individuele onthaalgesprekken. We sloten de dag af met een vertoning van de kortfilm '11:33' door kunstenaar Jaoud Alloul mét inleidend interview.

## ÇAVARIA

Çavaria is een koepelorganisatie van 4 regenbooghuizen en meer dan 135 verenigingen verspreid over Vlaanderen en Brussel. In 2022 verwelkomden we 7 nieuwe verenigingen in de çavaria-familie:



BALIR

Facebook: @balir2021



PHAO

www.phao.be



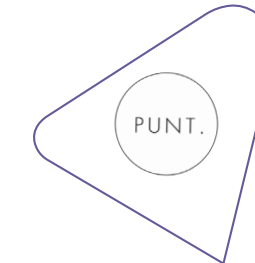
KISS OF COLOUR

www.kissofcolour.com



GIRLFRIENDS

Facebook: @girlfriendsOostende



PUNT.VZW

www.puntvzw.be



YOUNG & PROUD

Facebook: @youngandproud.be



REGENBOOG FESTIVAL OOSTENDE (RFO)

www.regenboogfestivaloostende.be

Een overzicht van alle bij çavaria aangesloten verenigingen vind je via [www.cavaria.be/verenigingen](http://www.cavaria.be/verenigingen)



## Algemene Vergadering

Çavaria is een vzw met een algemene vergadering en een raad van bestuur. De algemene vergadering (AV) stippelt het algemene beleid uit en is het hoogste beslissingsorgaan. De algemene vergadering is de jaarlijkse bijeenkomst van alle leden-deelgenoten. Dat zijn de vertegenwoordigers van de aangesloten verenigingen en vrijwilligerswerkgroepen. De spelregels zijn vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement.

Ook de jaarlijkse algemene vergadering vond vorig jaar online plaats en dit op zaterdag 19 maart via ZOOM. Zes nieuwe verenigingen sloten aan. Op de vergadering werd ook de nieuwe samenstelling van onze Raad van Bestuur goedgekeurd.

## Çavaria: personeel en vrijwilligers

Het çavaria-team bestaat uit zo'n 30 personeelsleden die zich met hart en ziel inzetten voor de rechten en het welzijn van LGBTI+ mensen in Vlaanderen, België, Europa en wereldwijd. Naast çavaria houdt het team ook onze vormingsorganisatie KLIQ, ons online magazine ZIZO en onze info- en luisterlijn Lumi draaiende.

Ze krijgen daarbij de hulp van honderden vrijwilligers die de meest uiteenlopende taken doen. Çavaria bestuurt als lid van onze raad van bestuur of onze algemene vergadering, schrijven voor ZIZO, de telefoon, chat en e-mails van Lumi beantwoorden, de T-Day, B Curious en SPARKLE mee organiseren, hun expertise met ons delen en ons lobbywerk ondersteunen, vertalen en eindredactie doen, enzovoort.

## Financiën

De coronacrisis was in 2022 nog maar pas gaan liggen, en daar kwam meteen iets nieuws: een energiecrisis als gevolg van de oorlog in Oekraïne. Een crisis die enerzijds gepaard ging met een sterke stijging van de energieprijzen en anderzijds zorgde voor de ene na de andere indexsprong. We kenden gelukkig enkele financiële meevallers, waardoor we vrij goed deze stijging konden doorstaan.

Wat de toekomst op financieel vlak brengt, is moeilijk in te schatten. Een financieel jaar zoals 2022 komt hoogstwaarschijnlijk niet snel terug. Maar toch moeten we uitlopers verwachten. Overheden, organisaties en individuen werden gedwongen om hun financiën onder de loep te nemen en hier acties aan te koppelen. Dat kan zowel positief als negatief voor onze organisatie uitdraaien.

Het is dus belangrijk om ook in 2023 snel in te spelen op veranderingen, en waar nodig in te grijpen.

# Bedankt voor de steun!

Çavaria leeft ook dankzij de steun van een stijgend aantal trouwe donateurs en supporters. We willen hen hierbij graag ook nog eens van harte bedanken.

Supporters van çavaria steunen de werking met een vast bedrag, elke maand. Dat is niet enkel makkelijk voor hen maar ook voor ons. Voor çavaria geeft deze maandelijkse steun zekerheid over de inkomsten. We hebben minder administratiekosten, waardoor er meer geld overblijft voor onze kerntaak: de strijd voor het welzijn en de gelijke rechten en kansen van LGBTI+ personen.

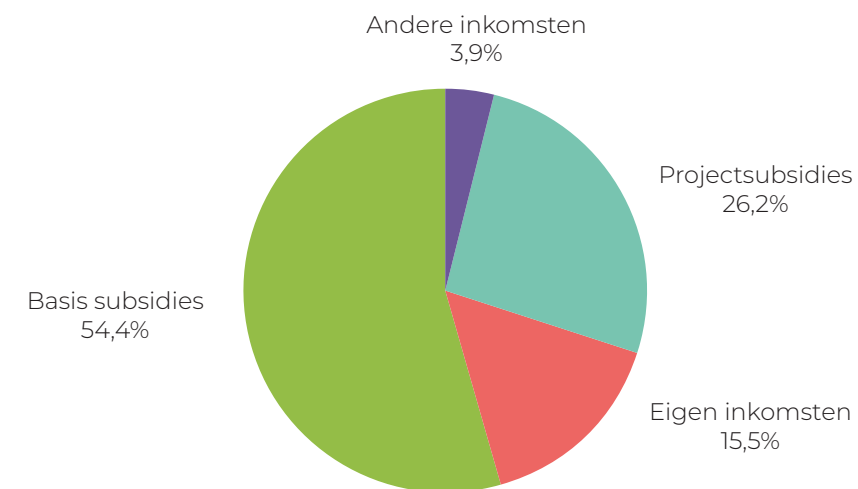
Heb je meer dan 40 euro op jaarbasis geschonken? Dan ontvang je een fiscaal attest. Met dit attest kan je 45% van je gift recupereren via belastingvermindering. Zo krijg je bijvoorbeeld van een gift van 40 euro via de belastingen 18 euro terug.

Wil je ook graag de werking van çavaria duurzaam ondersteunen? Word supporter met een maandelijkse bijdrage via [www.cavaria.be/supporter](http://www.cavaria.be/supporter).

Giften voor çavaria blijven welkom op het rekeningnummer BE84 0682 1326 7459.

# FINANCIËEL JAARVERSLAG 2021-2022

	2021	2022
<b>Inkomsten</b>	<b>€ 1.778.620,60</b>	<b>€ 1.973.643,04</b>
<b>Subsidies</b>	<b>€ 1.074.547,12</b>	<b>€ 1.682.338,01</b>
<b>BASIS SUBSIDIES</b>	<b>€ 676.874,37</b>	<b>€ 1.002.644,99</b>
Federaal Gelijke Kansen	€ 90.000,00	€ -
Vlaanderen Gelijke Kansen	€ 427.047,00	€ 459.800,00
Vlaanderen Sociaal Cultureel Werk	€ 316.197,60	€ 298.497,37
Personeelssubsidies	€ 191.436,38	€ 206.327,12
Andere subsidies (Stad Oostende, IGVM, kapitaalsubsidie)	€ 49.975,00	€ 38.020,50
<b>PROJECTSUBSIDIES</b>	<b>€ 397.672,75</b>	<b>€ 679.693,02</b>
Samen Sterk	€ 37.629,08	€ 22.370,92
Veilige(re) en Vertrouwde omgevingen	€ 73.285,14	€ -
Go Far Go Together	€ -	€ 56.851,33
Bedrijven en Inclusieve SDG's	€ -	€ 34.236,30
Noodopvang	€ -	€ 297.000,00
Leaving No One Behind	€ 27.612,78	€ 4.250,00
Let's Go By Talking	€ -	€ 36.809,33
School's Out	€ 114.145,75	€ 116.574,73
Prevent	€ -	€ 93.857,18
Diversity & Childhood	€ -	€ 17.743,23
Op het Kruispunt voor LGBTI+ personen met een handicap	€ 145.000,00	€ -
<b>Eigen inkomsten</b>	<b>€ 236.154,52</b>	<b>€ 248.936,82</b>
Giften	€ 63.707,70	€ 82.554,15
Legaten	€ 22.219,76	€ -
Kostendelende vereniging	€ 116.329,10	€ 126.000,00
Webshop	€ 18.461,53	€ 31.895,00
Andere	€ 15.436,43	€ 8.487,67
<b>Andere inkomsten</b>	<b>€ 70.246,21</b>	<b>€ 42.368,21</b>
Giften Legaten Kostendelende vereniging	€ 44.708,13	€ 7.373,24
Webshop Andere	€ 25.538,08	€ 34.994,97

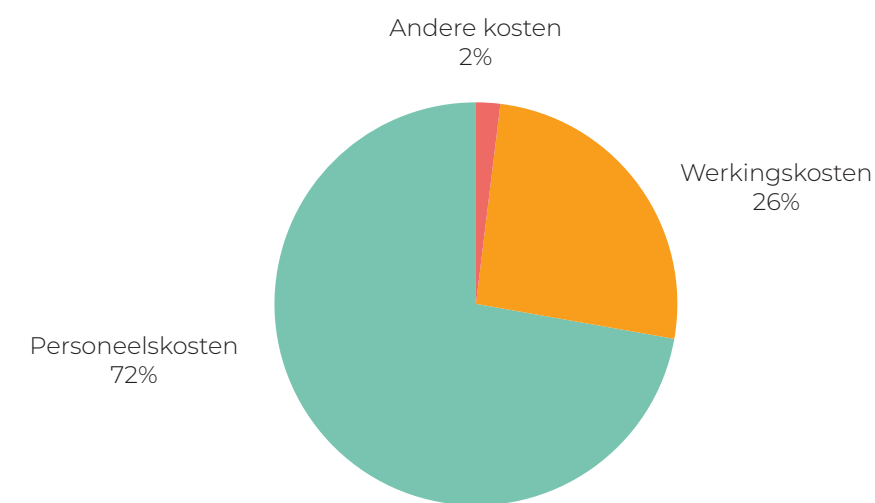


In 2021 was er een uitzonderlijk grote projectsubsidie. Sinds half 2022 krijgen we een jaarlijkse subsidie van Gelijke Kansen Federaal.

In 2022 zien we een daling van de giften naar aanleiding van de energiecrisis. We konden een restbedrag van een reeds ontvangen legaat ontvangen, een correctie wegens een dubbele belasting in België en Spanje.

We kregen onverwacht een restbedrag van een subsidie van in 2021 en 2020.

	2022	2021
<b>Kosten</b>	<b>€ -1.583.418,14</b>	<b>€ -1.864.244,22</b>
<b>Personeelskosten</b>	<b>€ -1.137.549,70</b>	<b>€ -1.053.811,27</b>
<b>Werkingskosten</b>	<b>€ -412.741,36</b>	<b>€ -772.269,32</b>
Algemene kosten	€ -454.301,59	€ -634.554,22
Externe partner fundraising	€ -6.356,13	€ -
Voorzieningen	€ 54.000,00	€ -119.000,00
Webshop	€ -12.439,77	€ -18.715,10
<b>Andere kosten</b>	<b>€ -28.722,31</b>	<b>€ -32.270,68</b>
Afschrijvingen	€ -25.621,14	€ -28.519,46
Andere bedrijfskosten	€ -3.101,17	€ -3.751,22
Uitzonderlijke kosten	€ -4.385,30	€ -5.892,95
<b>RESULTAAT</b>	<b>€ 193.366,51</b>	<b>€ 107.686,71</b>



Door de hoge inflatie zijn de lonen meermaals geïndexeerd met een grote stijging van de loonkost voor een gelijkaardige personeelsinzet.

We legden onze standaard voorzieningen aan voor 20.000 euro, maar konden ook 74.000 euro uit een eerder aangelegde voorziening terugnemen.

We investeerden in een belactie om nieuwe donateurs te werven. Deze investering zal vanaf 2023 extra middelen opleveren.

Dankzij goed bestuur, een voorzichtig financieel beleid en enkele financiële meevallers konden we in 2022 eindigen met een positief resultaat. Hiermee willen we bestemde fondsen aanleggen als buffer voor eventuele terugbetaling van subsidies, toekomstige verkiezingsacties, het schrijven van een nieuw beleidsplan en een aanvulling van het sociaal passief.





# JE ERFENIS GOED VOOR ELKAAR

Neem een goed doel op in je testament.

Alle info in de gratis gids "Goed Geregeld Goed Gegeven", te bestellen op [www.testament.be](http://www.testament.be)

**TESTAMENT.BE**

**CAVARI**  
OPKOMEN VOOR GENDER- EN SEKSUELE DIVERSITEIT