

# MISSIE

Nu ligt de focus eerst op onze functie als koepel, daarna op gelijke kansen werking. Klopt dit (nog)?

Wat bedoelen we hiermee concreet?



Meer dan ooit belangrijk, focus op mentaal welbevinden. Welzijn als kern van organisatie?

Çavaria inspireert, stimuleert en ondersteunt verenigingen en individuen die opkomen voor een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie en genderidentiteit. Ze streeft het welzijn na en komt op voor de rechten van homo's, lesbiennes, bi's en transgenders in alle aspecten van het dagelijkse leven.

- ? solidariteit met andere minderheden
- ? intersectioneel werken
- ? socio-cultureel werk is meer dan alleen verenigingen
- ? belangenverdediger of belangenvertegenwoordiger? Opkomen voor ≠ vertegenwoordigen
- ?

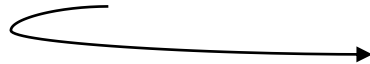
Niet alleen in juridische zin! Ruimer definiëren? Wat met de maatschappelijke positie van LGBT+?

Benaming klopt niet met de realiteit en de zelfbenoeming → ?

Wat bedoelen we hiermee concreet?

Wat vinden we van de definitie: çavaria is een LGBT+ organisatie?

Baseline herbekijken?





Welke invulling geven we aan pluralisme? Bv. a-politiek, alle politieke kleuren welkom, hoe gaan we om met zingeving en religie?

Wat betekent diversiteit voor ons?



Çavaria draagt als organisatie diversiteit hoog in het vaandel. Als pluralistische vereniging zien we de meerwaarde van verscheidenheid. We erkennen en appreciëren verschillen. Çavaria hanteert een open houding voor nieuwe ideeën en inzichten. Çavaria vindt vrijheid van handelen en denken hierbij een belangrijke voorwaarde. Çavaria streeft als organisatie naar gelijke kansen voor iedereen, vanuit een houding van respect en gebaseerd op een sterk gevoel voor rechtvaardigheid. Çavaria is een warme organisatie waar iedereen zich welkom voelt. Çavaria werkt hierbij vanuit een visie van empowerment.



Wat bedoelen we hiermee concreet?

Wat bedoelen we hiermee concreet?  
Cf. pluralistisch

toevoegen waarden vanuit Ventana:  
hartskwaliteiten (hier of elders) verbinding,  
kwetsbaarheid, authenticiteit, zelfwaarde,  
dankbaarheid, geven – toevoegen invloed van  
het persoonlijke op de organisatie?

Wat bedoelen we hiermee concreet?  
Bv. zelfbenoeming

Wat bedoelen we hiermee concreet?

Klopt dit (nog)? Cf. beleidsuitdagingen

# STRATEGIE

Wordt besproken in beleidsuitdagingen

Çavaria is een koepel van meer dan 120 aangesloten verenigingen. Die krijgen ondersteuning, inspraak en vorming aangeboden. Ze vormen samen de holebi- en transgendergemeenschap. De anonieme hulp- en infolijn Holebifoon biedt een luisterend oor en vormt een meldpunt voor discriminatie.

Nu "lumi"; vervullen met informatieve site, chat, ...

Daarnaast richt een gelijkekansenwerking zich tot de brede maatschappij. Çavaria werkt aan gelijke kansen door te informeren, sensibiliseren en opiniëren via campagnes, infobrochures, (social) media, (online) magazine Zizo, vorming en trajectbegeleiding. Çavaria komt op voor holebi's en transgenders door te werken op het structurele niveau via politiek lobbywerk, dialoog en samenwerking met middenveldorganisaties en overheid.

Hier zeggen we dat onze gelijkekansenwerking zich vooral focust op brede maatschappij: klopt dit, is dit volledig?

Klopt; toevoegen "op basis van de noden van LGBT+ gemeenschap en onderzoek"?



- ? volgorde: eerst koepel, dan gelijke kansen?
- ? çavaria als expertisecentrum toevoegen?
- ? de rol van onderzoek ontbreekt hierin
- ?